



17.08.2026 – IHK zu Düsseldorf

Fachberaterin/Fachberater Inklusion für die Einheitlichen Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) (m/w/d) Teilzeit

- Befristet
- Wochenstunden: 19,75
- Einstieg: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Teilzeit
- Einsatzort: Düsseldorf
- Bewerben bis zum: 14.09.2026

Bewerben Sie sich jetzt direkt bei der IHK zu Düsseldorf

 Jetzt bewerben

<https://www.ihk.de/duesseldorf/ihre-ihk/karriere/stellenausschreibungen-3402880>

Die IHK Düsseldorf ist die Selbstverwaltung der regionalen Wirtschaft im Raum Düsseldorf, die sowohl politische Interessenvertretung und Dienstleistungen für rund 103.000 Unternehmen verantwortet als auch hoheitliche Aufgaben im Auftrage des Staates umsetzt.

In der Abteilung Fachkräftesicherung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Fachberaterin/einen Fachberater für Inklusion (EAA). Die Einheitlichen Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) beraten, informieren und unterstützen Arbeitgeber seit 2022 bundesweit kostenfrei und niedrigschwellig bei der Ausbildung, Einstellung und Beschäftigung von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellten Menschen. Als verlässliche Partner begleiten sie Unternehmen während des gesamten Beschäftigungsprozesses. Die Anstellung erfolgt im Rahmen der EAA nach § 185a SGB IX, unter fachlicher Leitung des Inklusionsamtes des Landschaftsverbandes Rheinland (LVR), das die Stelle aus Mitteln der Ausgleichsabgabe finanziert. Die Stelle ist in Teilzeit mit 19,75 Wochenstunden zu besetzen, befristet für die Laufzeit des Projektes, das aktuell unbefristet vom LVR finanziert wird. Die Beschäftigung richtet sich nach den Rahmenbedingungen des Kooperationsvertrages.

Welche Aufgaben kommen auf Sie zu?

- Proaktive Ansprache, Information und Beratung von Arbeitgebern in Fragen der beruflichen Inklusion von Menschen mit Behinderung
- Ermittlung von Beschäftigungspotenzialen für schwerbehinderte Menschen im Betrieb
- Beratung zur Sicherung von Beschäftigungsverhältnissen, zur behinderungsgerechten Gestaltung von Arbeitsplätzen, zum Abbau von Barrieren, zu Fördermöglichkeiten sowie Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben
- Kontaktherstellung zu Kostenträgern sowie Unterstützung im Antragsverfahren
- Initiierung von Veranstaltungen und öffentlichkeitswirksame Präsentation des Beratungsangebotes

Was sollten Sie mitbringen?

- Idealerweise ein abgeschlossenes Hochschulstudium aus dem betriebswirtschaftlichen, juristischen, pädagogischen, psychologischen oder rehawissenschaftlichen Bereich oder eine vergleichbare Qualifikation (mindestens DQR-Niveau 6, z.B. Bachelor oder Fachwirt)
- Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen mit betrieblichen Abläufen und Strukturen in verschiedenen Branchen und unterschiedlich großen Betrieben
- Gute Kenntnisse des SGB IX sowie des SGB II und III
- Souveränes Auftreten in der Ansprache und Beratung von Arbeitgebern und Personalverantwortlichen sowie die Fähigkeit, Unternehmen für inklusive Beschäftigung zu gewinnen.
- Freude an der Netzwerkarbeit im Bereich der beruflichen Inklusion mit den beteiligten Institutionen und Partnern
- Routinierter Umgang mit Moderations- und Präsentationstechniken
- PKW-Führerschein Klasse B und Bereitschaft zu Dienstreisen
- Ausgeprägte Kooperations- und Dienstleistungsorientierung sowie eine lösungsorientierte, fachübergreifende Arbeitsweise.

Was bieten wir Ihnen?

Die IHK bietet ihren Mitarbeitenden an, bis zu 50% mobil zu arbeiten, sofern es die Kundenanforderungen zulassen. Diese Anforderungen sind für unser kurz- bis langfristige Arbeit sowie Ausrichtung maßgeblich und münden in kontinuierliche Innovations- und Digitalisierungsprojekte. Ihr Wunsch nach Weiterbildung wird aktiv gefördert. Deutschlandtickets und weitere attraktive Gehaltsbestandteile runden das Angebot ab.

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitmodelle für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Verantwortungsvolle und vielseitige Aufgaben, kurze Entscheidungswege und viel Gestaltungsspielraum in einem engagierten Team
- Eine wertschätzende Kommunikations- und Führungskultur
- Eine marktgerechte Vergütung mit umfangreichen Sozialleistungen

Unsere Benefits finden Sie [Hier](#)

Freuen Sie sich auf eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit mit großem Gestaltungsspielraum in einem engagierten, multiprofessionellen Team.

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitmodelle für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Verantwortungsvolle und vielseitige Aufgaben, kurze Entscheidungswege und viel Gestaltungsspielraum in einem engagierten Team
- Eine wertschätzende Kommunikations- und Führungskultur
- Eine marktgerechte Vergütung mit umfangreichen Sozialleistungen

Unsere Benefits finden Sie [Hier](#)

Klingt das interessant für Sie?

Dann möchten wir Sie kennenlernen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit kurzem Anschreiben, Lebenslauf, Gehaltsvorstellung und Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins bis zum 14.09.2026.

Bitte benutze dafür ausschließlich unser Bewerber-Portal.

Ihre Ansprechpartnerin ist:

Katarina Blattner

Tel.: 0211 3557-510